

**Акт о выполнении коллективного договора
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №18 «Радуга»
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
за 2024год.**

Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №18 «Радуга» ЗМР РТ» - правовой акт, регулирующий взаимные обязательства работодателя и работников в сфере социально-трудовых отношений, в котором соблюдены основные принципы заключения коллективного договора.

Сторонами коллективного договора являются работодатель в лице заведующего детским садом - Крылова Гульнар Камильевна и представитель работников образовательной организации - председатель первичной профсоюзной организации Загидуллина Анна Александровна.

На учете в профсоюзной организации МБДОУ на 01.12.2024г. состоит 15 человек, из них 14 женщин и 1 мужчина.

В 2024г. был заключен Коллективный договор 2024-2027г.г. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г.Зеленодольска и в Зеленодольской территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане.

Обязательства, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объеме. Ежегодно на собрании трудового коллектива администрация и первичная профсоюзная организация отчитываются перед коллективом о выполнении условий коллективного договора.

В 2024г. работодатель выплатил работникам заработную плату в полном объеме, задолженности и задержек сроков выплаты перед работниками не имеются.

Премии, стимулирующие надбавки, компенсационные выплаты устанавливаются на основании Положений, утвержденных работодателем и принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Каждому работнику ежемесячно на руки предоставляется расчетный лист с указанием всех составных частей заработной платы.

Обязательства, указанные в разделе Оплата труда, выполнены в полном объеме.

Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска (согласно графику отпусков), оплачиваемые учебные отпуска (на основании справки-вызова).

Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда – одна из первоочередных задач Учреждения.

Создана и функционирует система управления охраной труда (СУОТ). Ежегодно заключается Соглашение по охране труда, в котором определяются организационные и технические мероприятия по ОТ, сроки и ответственные лица.

За счет работодателя проводятся профилактические медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, консультации по профилактике различных заболеваний.

Среди сотрудников Учреждения случаев производственного травматизма нет.

Приобретается спецодежда, СИЗ, моющие средства.

В Учреждении выполняются установленные законодательством требования охраны труда.

Членам Профсоюза предоставляются дополнительные льготы, предусмотренные коллективным договором:

- в связи со смертью близкого родственника – 3 дня (1 сотрудник)
- родителям первоклассника 1 сентября – 1 день (3 сотрудника)
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю, полностью оплачиваемые – 7 человек

Члены профсоюза активно пользуются республиканскими проектами, направленными на санаторное оздоровление работников. В 2024г. 1 человек - «Профсоюзный уик-энд»;

Проводятся мероприятия, приуроченные к Международному женскому дню, Дню Профсоюзов РТ, Дню дошкольного работника, Всемирному дню охраны труда, Новый год (организуются чаепитие, награждение Грамотами, вручение подарков и т.п.).

Членам профсоюза оказывается адресная материальная помощь.

Согласно положению о расходовании членских профсоюзных взносов на материальную помощь в связи со смертью близкого родственника 1 чел.. в размере 1000 рублей. премирование членов профсоюза, поощрили в связи с 70-летием повара Ситдикову Г.Х. на сумму 1000,00 рублей; премирование сотрудников за активное участие в профсоюзном движении на общую сумму 3000рублей, премировали членов профсоюза новогодними подарками 3960,10руб., заправка картриджа и закупка бумага 1095,00 руб., выписка газеты «Новое слово»-927,42руб, на оздоровление сотрудников, подарки членам профсоюза к праздникам 2579,00руб.

В Учреждении проводится большая работа, направленная на сохранение и укрепление здоровья сотрудников.

Мероприятия, направленные на укрепление здоровья сотрудников:

1. Проведение профилактических занятий с элементами социально - психологического тренинга, направленных на формирование установки на здоровый образ жизни.
2. Санаторно-курортное лечение сотрудников.
3. Медицинский осмотр сотрудников, проводимый 1 раза в год
4. Ежегодное флюорографическое обследование сотрудников
5. Иммунизация сотрудников.
6. «Здоровый сотрудник» - прием кислородного коктейля, курс 2 раза в год (осень-весна).

На протяжении многих лет детский сад стремится создавать комфортные и безопасные условия пребывания детей и сотрудников в дошкольном учреждении. За отчетный период в Учреждении отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам. Дисциплинарные взыскания на работников Учреждения за 2024 год не налагались.

Председатель ППО Загидуллина А.А. Загидуллина